



Accordo su produttività 2017 pagamento 2018

Una vittoria sindacale?

La produttività non è un regalo dell'Amministrazione ma un diritto dei lavoratori, quindi quale vittoria c'è nell'aver firmato la cifra dovuta? Ma soprattutto è quella la vera cifra che deve essere distribuita?

Vogliamo ancora una volta informare i colleghi su che cos'è la produttività. La produttività al Comune di Torino, fino all'entrata in vigore del nuovo contratto nazionale dove, così come scritto, ci sarà una cifra specifica sicuramente superiore; (30% del fondo risorse decentrate chissà da dove si prenderanno i soldi...), è determinata dai risparmi previsti dagli art. 15 e 17 del CCNL del 1 Aprile 1999 (risparmi sul fondo risorse decentrate, straordinario, indennità, ecc.).

Ora stabilito ciò, andiamo a sintetizzare come dovrebbe avvenire la costituzione del fondo produttività. Il fondo produttività viene generato con una semplice operazione matematica, facciamo un esempio: somma complessiva stanziata a preventivo nel 2017 (progressioni orizzontali, indennità varie, straordinario, ecc.) €80.000.000 - somma realmente spesa a consultivo nel 2017 €70.000.000 = produttività pagabile nel 2018 = € 10.000.000 da distribuire.

COSA CHE NOI ABBIAMO SEMPRE CONTESTATO E CONTESTIAMO E' CHE QUESTO CALCOLO (vista la progressiva diminuzione del personale e di conseguenza aumento del risparmi) NON PUO' ESSERE SEMPRE UGUALE (Tant'è che sono spuntati dal nulla €200.000 per la ragioneria e €400.000 di aumento per le P.O. **Accordo produttività 2015).**

Dai nostri calcoli negli anni è stata elargita una produttività di gran lunga inferiore e soprattutto regalata ad alcune categorie specifiche di lavoratori

Noi crediamo che firmare accordi che danno il benessere a cifre non corrette e soprattutto inferiori a quelle che dovrebbero essere elargite siano una presa in giro per i lavoratori.

Il CSA non firma cambiali in bianco.